



ORGANISER ET AMÉNAGER LA DURÉE DU TRAVAIL POUR GAGNER EN FLEXIBILITÉ



PROGRAMME

DÉTERMINER LES PÉRIODES DE TRAVAIL EFFECTIF :

- Définition
- Les régimes particuliers
- Les horaires d'équivalence
- Les astreintes

VEILLER AU RESPECT DES DURÉES MAXIMALES DE TRAVAIL ET LES TEMPS MINIMAUX DE REPOS

- Rappel des durées maximales de travail et des durées minimales de pause / de repos
- Respecter les dispositions spécifiques aux jeunes travailleurs et apprentis
- Cas particuliers des cadres

GÉRER LES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

- La notion d'heure supplémentaire
- Demander la réalisation d'heures supplémentaires

- Déterminer le contingent d'heures supplémentaires applicable
- Attribuer la contrepartie à la réalisation d'heures supplémentaires
- Faire face à une demande de reconnaissance d'heures supplémentaires

CONCLURE UNE CONVENTION DE FORFAIT

- Forfait en heures sur la semaine ou le mois
- Forfait en heures sur l'année
- Forfait annuel en jours

AMÉNAGER LE TEMPS DE TRAVAIL

- Individualiser les horaires
- Annualiser / Moduler
- Récupération d'heures
- CET
- Intermittence
- Travail de nuit
- Travail en équipes



OBJECTIFS

- Assurer une formation générale afin de maîtriser les comportements à adopter en matière de gestion de la durée du travail.



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Atelier de formation associant théorie et pratique
- Remise d'un support pédagogique écrit reprenant les thèmes abordés dans la demi-journée
- Grille d'évaluation de la formation



Pour en savoir plus sur l'accessibilité à nos formations, [cliquez ici](#)



PUBLIC CONCERNÉ

Aucun prérequis demandé

- Directeur(rice)/Responsable des ressources humaines
- Responsable administratif(ive)
- Assistant(e) de direction / Assistant(e) administratif(ive)
- Responsable / Chef d'équipe
- Chef d'entreprise
- Chargé(e) des relations sociales
- Juriste
- Expert-comptable
- Gestionnaire de paie / RH



TARIF

(frais de petit déjeuner offerts)

Tarif demie-journée : 1.500 euros HT

Tarif journée : 3.000 euros HT



Accéder au [formulaire d'inscription](#)