



APPRÉHENDER ET GÉRER LES DIFFÉRENTS MODES DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL



PROGRAMME

LA DÉMISSION

LA RUPTURE DE L'ESSAI

LA RUPTURE DU CONTRAT À DURÉE DÉTERMINÉE

LA RUPTURE CONVENTIONNELLE DU CONTRAT DE TRAVAIL

LE LICENCIEMENT POUR MOTIF ÉCONOMIQUE

LA RUPTURE POUR CAUSE DE RETRAITE

LES DÉPARTS NÉGOCIÉS

- La rupture d'un commun accord
- La transaction

LES SUITES DE LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Indemnité de licenciement
- Les documents à remettre lors de la rupture du contrat
- La portabilité des droits

LA SITUATION DES SALARIÉS PROTÉGÉS

- Bénéficiaires de la protection
- La procédure spécifique de licenciement
- Articulation de la procédure spécifique avec la procédure de droit commun
- Les recours contre les décisions de l'inspecteur du travail



OBJECTIFS

- Savoir mettre en œuvre les différentes procédures de rupture du contrat de travail.



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Atelier de formation associant théorie et pratique
- Remise d'un support pédagogique écrit reprenant les thèmes abordés dans la demi-journée
- Grille d'évaluation de la formation



Pour en savoir plus sur l'accessibilité à nos formations, [cliquez ici](#)



PUBLIC CONCERNÉ

Aucun prérequis demandé

- Directeur(rice)/Responsable des ressources humaines
- Responsable administratif(ive)
- Assistant(e) de direction / Assistant(e) administratif(ive)
- Responsable / Chef d'équipe
- Chef d'entreprise
- Chargé(e) des relations sociales
- Juriste
- Expert-comptable
- Gestionnaire de paie / RH



TARIF

(frais de petit déjeuner offerts)

Tarif demie-journée : 1.500 euros HT

Tarif journée : 3.000 euros HT

Accéder au [formulaire d'inscription](#)